



Berater Profil

Dr. Peter Behrendt

Aus- und Weiterbildung

- Doktorarbeit im Bereich Wirtschaftspsychologie zu den Erfolgsfaktoren der Kommunikation: „Successful Behavior in Coaching, Career Counseling, and Leadership“ summa cum laude
- Diplom in Psychologie an der Albert-Ludwigs-Universität Freiburg mit Abschlussnote 1,1
- Abschlussarbeit über „Wirkfaktoren und Psychodrama im Transfer-Coaching“
- 1-jähriges zertifiziertes Training in Organisationsentwicklung an der Universität Basel
- Zwei Summer Schools über Friedens- und Konfliktforschung an der Eastern-Mennonite University, USA
- Führungstraining für Potenzialträger an der Business School in Harvard

Beruflicher Werdegang und Trainings

- Seit 2023: Mitglied im Unternehmens-Beirat des Familienunternehmens Streit Service & Solutions
- Seit 2012: Gründer und Geschäftsführer des Freiburg Instituts und Coachingzentrums Freiburg: Erfolgsfaktoren in den Bereichen Coaching, Beratung, Führung, Innovation und Kundenservice
- 6 Jahre Associate Director Human Resources Stryker Navigation: Mitglied der lokalen und internationalen Geschäftsführung
- 8 Jahre Erfahrung als selbständiger Organisationsberater: Personalentwicklung, Training, Konsensmoderation, Mediation, Coaching und Therapie
- 5-jährige systemische und handlungsorientierte Coaching-Ausbildung (Moreno-Institut Überlingen)
- 1-jährige Ausbildung Mediation

Erfolgreiche berufliche Projekte

- Mehrjährige Führungsteam- und Organisationsentwicklung in verschiedenen mittelständischen Unternehmen bzw. Konzernen mit sehr guter Rückmeldung und sichtbarer Wirksamkeit z.B. durch gestärkte Führungsteams und verbesserte Innovationskraft
- Studie zu Zukunftsfähigkeit von Organisationen in Zeiten von (Corona- und Klima-) Krisen
- Entwicklung und Umsetzung innovativer gesellschaftlicher Dialogformate zur Stärkung des demokratischen Dialogs auf regionaler Ebene
- Gesamtprojektleitung von nationalen und internationalen Projekten zur messbaren Verbesserung von Kommunikationserfolg im Kundenservice und in der Beratung
- Langfristige Teamentwicklung von Führungs- und Management-Teams zur nachhaltigen Stärkung einer engagierten, agilen Unternehmenskultur
- Wissenschaftliche Trainingsevaluationen liegen durchgehend zwischen 1,3 und 1,8 (Schulnoten)
- Wissenschaftliche Trainingsforschung zeigte durchgehend eine signifikante Erhöhung des Teamerfolgs nach Führungstrainings
- Durchgeführte Führungskarrieren und Programme mit internationaler Anerkennung
- Begleitung effizienter Gruppenentscheidungen (Moderation mit bis zu 250 Entscheidern und oder Führungskräften)
- Erhöhung des tatsächlichen Effekts des Trainings durch innovatives Lernen, Transfer und Veränderungstools (ausgezeichnet mit dem Muwit-Award)

Trainingsstil

- Gewinnend und positiv: starker Fokus auf Stärken und Optimismus
- Offen und interaktiv: verschiedene Methoden, um Teilnehmer einzubeziehen und zu aktivieren
- Starker Fokus auf Transfer und Übung: kurze und einfach umzusetzende Handlungstools, viele Videobeispiele von optimalen Vorgehensweisen, viele Transferaufgaben im Verlauf des Trainings
- Klar strukturiert und transparent

Trainingsinhalte

- Managementberatung und Teamentwicklung von Führungsteams
- Zukunftsfähige, agile Organisationsgestaltung nach Prinzipien des New Work
- Agile Führung und deren Erfolgsfaktoren: persönliche Führungskompetenzen verbessern, um Teamengagement, Agilität und Teamerfolg zu steigern
- Stärkenbasierte Führung
- Stakeholder Management
- Erfolgreich kritisches Feedback geben
- Erfolgsfaktoren in Coaching und Beratung
- Assessment-Center mit Video-Feedback
- Lösungsorientierte Moderation und partizipative Entscheidungsfindung
- Konfliktbewältigung und Mediation
- Train-the-Trainer

Veröffentlichung

- 2021: Success Factors of Future-Viable Organizations in the Post-COVID-19 Era.
- 2019: Career Counseling Process Quality promotes Reemployment. *Journal of Career Development*.
- 2019: The Effect of Career Counselor Behavior on Reemployment. *Journal of Career Development*.
- 2017: An integrative model of leadership behavior. *The Leadership Quarterly*, 28(1), 229-244.
- 2016: Erfolgsfaktoren im Coachingprozess. In S. Greif, H. Möller & W. Scholl (Hrsg.), *Handbuch Schlüsselkonzepte im Coaching*. Berlin: Springer.
- 2015: Erfolg als Führungskraft: Drei relevante Verhaltensstrategien. *Wirtschaftspsychologie aktuell*, (1), 21-26.
- 2007: Transfercoaching - Vom Seminar zur greifbaren Veränderung am Arbeitsplatz. *Zeitschrift Führung + Organisation zfo*, 1: S. 49-56.
- 2006: Wirkung und Wirkfaktoren von psychodramatischem Coaching - eine experimentelle Evaluationsstudie. *Zeitschrift für Psychodrama und Soziometrie*, 1: S. 59-88.
- Und andere inklusive zwei Beiträge zu deutschen Büchern

Förderungen & Auszeichnungen

- Preisträger beim bundesdeutschen Wettbewerb „Aktiv für Demokratie und Toleranz“ 2018 und 2019 mit der Allianz für werte-orientierte Demokratie e.V.
- Ausgezeichnet als TOP-Coach 2016 in Deutschland in den Kategorien Führung und Teamentwicklung durch Focus, Xing und Statista
- Auszeichnung beim Deutschen Coachingpreis des DBVC 2012 & 2014
- Empfang des Great Place to work award Deutschland 2010 und 2011 sowie zwei andere Mitarbeiterauszeichnungen für Diversität und work-family-life-balance
- 1. Gewinner des Muwit-Award 2006 (innovative Trainingskonzepte)
- Stipendium für talentierte Studenten der Friedrich-Ebert-Stiftung
- Drei internationale HR Auszeichnungen bei Stryker inklusive Auszeichnungen für exzellente Zusammenarbeit und exzellente HR Leistungen

Kontaktdaten zu:

Dr. Peter Behrendt

Geschäftsführer & Inhaber,
Senior Berater



peter.behrendt@freiburg-institut.com



+49-163 5960002