

Wissenschaftlich fundierte Potenzialauswahl



Nachwuchstalente für
Ihre Zukunft identifizieren!

Was uns auszeichnet

- Beobachtungsexpertise und mehrfach durch Preise ausgezeichnete Verhaltensanalysen
- Wissenschaftlich fundierte, prämierte Beobachtungskriterien für die zentralen Hebel von Führungserfolg
- Eine fundierte psychologische Ausbildung und langjährige praktische Erfahrungen mit einer Vielzahl von Kunden
- Zuverlässige Beobachterschulung
- Motivierendes Entwicklungs-Feedback

Kontakt



freiburg
INSTITUT 

peter.behrendt@freiburg-institut.de
www.freiburg-institut.de



 hrd mowat
human resource development

elke.mowat@hrd-mowat.de
www.hrd-mowat.de

Wir freuen uns auf Ihre Rückmeldung und stehen Ihnen für Fragen gerne zur Verfügung:
Peter Behrendt, +49-761-55 72 94 13

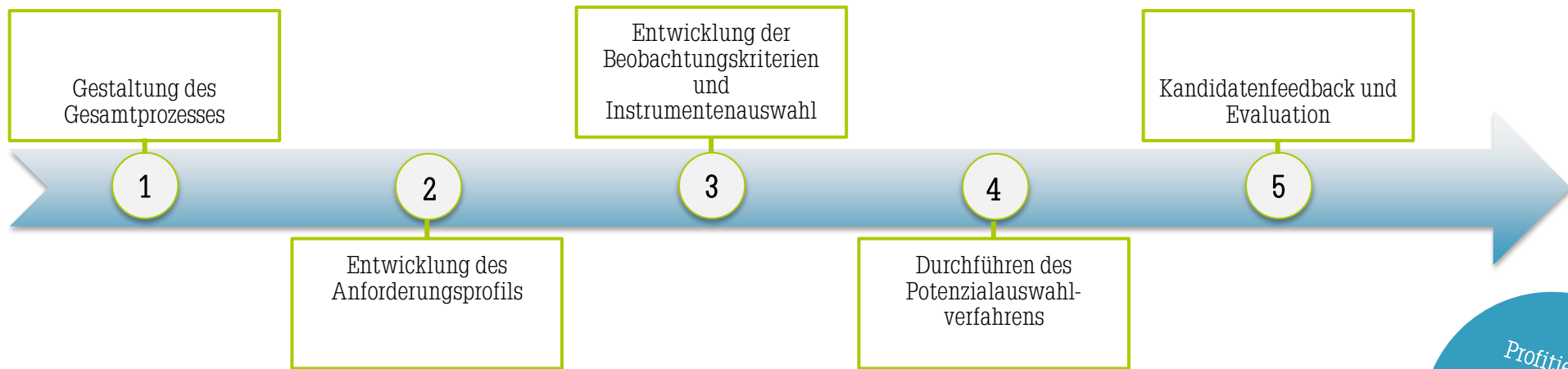
Unser Angebot richtet sich an Unternehmen, die Ihre vielversprechendsten Talente identifizieren, diese auf neue Anforderungen vorbereiten und durch wertschätzendes Feedback langfristig an das Unternehmen binden möchten. Gemeinsam mit Ihnen gestalten wir eine strategische und wissenschaftlich fundierte Potenzialauswahl. Durch unsere praktische Erfahrung und wissenschaftliche Fundierung sind wir ein kompetenter Partner und unterstützen Sie bei einem soliden Potenzialauswahlprozess für Nachwuchskräfte aus den eigenen Reihen.

Das prämierte Modell

Durch unsere Forschung wissen wir, welches Verhalten die erfolgreichsten Führungskräfte und Projektleiter kennzeichnet und können diese Erfolgsfaktoren der Führung zuverlässig beobachten. Dafür wurden wir beim Deutschen Coachingpreis als eines der besten wissenschaftlich fundierten Konzepte ausgezeichnet!

Ihr Nutzen - unsere Ziele

- ✓ Verbesserung Ihrer Marktposition durch gezielte Auswahl von Nachwuchskräften
- ✓ Gewinnung von Potenzialträgern für Fach- und Führungsaufgaben
- ✓ Aufzeigen von Entwicklungs- und Karrierezielen für Ihre Mitarbeitenden
- ✓ „Die richtige Person am richtigen Platz“



Profitieren Sie von den prämierten Erfolgsfaktoren der Führung!

Unser Angebot – Ihre Prozessschritte:

(1) Gestaltung des Gesamtprozesses
 Wir gestalten mit Ihnen einen individuellen Gesamtprozess für eine erfolgreiche Potenzialauswahl. Damit stellen wir klare Regeln, fundierte unternehmerische Entscheidungen und eine transparente Kommunikation sicher – von der Nominierung bis zur motivierenden Vermittlung von Entscheidungen und Feedback.

(2) Entwicklung des Anforderungsprofils
 Durch unsere Forschung wissen wir, welches Verhalten die erfolgreichsten Führungskräfte kennzeichnet. Wir ergänzen Ihr Praxis-Knowhow durch unsere Forschungserkenntnisse zu den prämierten Erfolgsfaktoren der Führung. Gemeinsam mit Ihnen entwickeln wir daraus ein Anforderungsprofil, das abbildet was eine erfolgreiche Führungskraft in Ihrem Business und Ihrer Kultur ausmacht.

(3) Entwicklung der Beobachungskriterien und Instrumentenauswahl
 Passend zu Ihren Anforderungen präsentieren wir Ihnen eine Auswahl der zuverlässigsten und wissenschaftlich fundierten Auswahlinstrumente. Wir sind zertifiziert und erfahren mit wissenschaftlichen Tests, 360° Feedback, fundierten Interview-techniken (MMI) und wissenschaftlich fundierten Assessment Centern.

(4) Durchführen des Potenzialauswahlverfahrens
 Wir administrieren Ihre Tests, Onlinebefragungen und organisieren Ihr Assessment Center. Auf Basis unserer Verhaltensanalysen stellen wir Ihnen kompetente und erfahrene Beobachter zur Seite oder schulen Ihre internen Beobachter. Wir erstellen für alle Kandidaten übersichtliche Erfolgsprofile mit einem Abgleich zwischen Anforderungs- und persönlichem Kompetenzprofil.

(5) Kandidatenfeedback und Evaluation
 Wir sind spezialisiert darauf, Verhaltens-Feedbacks fundiert und wertschätzend zu vermitteln, um so Ihre Nachwuchskräfte zu motivieren, ihre Kompetenzen gezielt weiter auszubauen. Außerdem erarbeiten wir mit Ihnen konkrete Entwicklungspläne für Ihren Nachwuchs. Gerne unterstützen wir Sie auch in der fundierten Evaluation des Auswahlprozesses.

Ausblick
 Bei Bedarf bieten wir Ihnen zudem fundierte Entwicklungsprogramme auf Basis der abgeleiteten Entwicklungspläne inklusive einer regelmäßigen Überprüfung des Entwicklungsstandes Ihrer ausgewählten Kandidaten.

 Sie suchen neue Mitarbeiter für Ihr Unternehmen? Gerne beraten wir Sie auch zu Personalauswahlprozessen mit externen Bewerbern.